البرامج الممولة من طرف الصندوق

ما معنى التكوين المتواصل ؟

هو حل ناجع يسمح للعمال مهما كان سنهم أو مستوى كفاءتهم المهنية بالحفاظ علي معارفهم و تطويرها أو الحصول علي معارف جديدة و ذلك عن طريق التكيف المتواصل مع تقنيات و شروط العمل و يساعد:

- المؤسسة على الاستجابة للاحتياجات الفردية و التكفل بتنمية قدراتها البشرية؛
- العامل على إكتساب معارف جديدة و تنمية قدراته المهنية.

مخطط التكوين

يتم إعداد مخطط التكوين للمؤسسة في إطار سياستها التكوينية, من خلال عملية تحليل الفوارق بين الكفاءات المكتسبة و الكفاءات المتوفرة.

أصناف التكوين التي يتكفل بتمويلها الصندوق الوطني لتطوير التمهين و التكوين المتواصل في إطار مخطط التكوين هي كالتالي:

- الاتقان
- الرسكلة
- إعادة التحويل
- التكوين المهني المتخصص

البرنامج الجماعي للتكوين المتواصل

قصد الاستجابة للإنشغالات الحالية للمؤسسات في مجال التكوين المتواصل، يساهم الصندوق الوطني من خلال تمويل برنامج تكوين جماعي يهدف إلى تلبية احتياجات المؤسسات. و تتولى المؤسسات التكوينية المعتمدة التكفل بهذا البرنامج.

ما هو التكوين عن طريق التمهين ؟

التمهين نمط من التكوين المهني يهدف إلى اكتساب مؤهلات مهنية أولية معترف بها، تسمح بممارسة أي عمل في مختلف قطاع النشاطات الاقتصادية المرتبطة بإنتاج السلع و الخدمات . كما تلقن دروس التمهين في الوسط المهني بالنسبة للتكوين التطبيقي و في هياكل التكوين بالنسبة للتكوين النظري و التكنولوجي المكمل. يضمن التمهين للشباب الحصول على تأهيل مهني متوّج بشهادة دولة أو شهادة تكوين.

تمويل التكوين البيداغوجي لمعلمي التمهين

في اطار التكوين التطبيقي للمتمهنين، يمول الصندوق الوطني لتطوير التمهين و التكوين المتواصل التكوين البيداغوجي لمعلمي التمهين المكلفين بتأطير المتمهنين في الوسط المهني.

أهداف تكوين معلمي التمهين

- التحكم في القوانين المتعلقة بالتمهين؛
- التخطيط و تنفيذ التكوين التطبيقي للمتمهنين في الوسط المهني في إطار الشروط البيداغوجية الضرورية؛
- ربط علاقات مهنية مع كافة الفاعلين المعنيين لاسيما المكونين و المؤطرين للتكوين النظري و التكنولوجي التكميلي على مستوى مؤسسات التكوين.

جوائز تشريفية لفائدة أحسن الفاعلين في ميدان التمهين

في إطار مساهمته في مجهود ترقية و تطوير التمهين أدرج الصندوق إجراء ضمن مدونة النفقات , يسمح له بتمويل جوائز تشريفية لفائدة أحسن الفاعلين في ميدان التمهين (متمهنين, معلمي التمهين, الهيآت المشغلة, مؤسسات التكوين, الجماعات المحلية) على المستوى المحلي, الجهوي و الوطني. يهدف تنفيذ هذه الإجراءات التحفيزية إلى مكافأتهم و تشجيعهم لإشراكهم أكثر في سيرورة التمهين و بث روح المنافسة بين مختلف الفئات المتدخلة في سيرورة هذا النمط.

الوثائق المتعلقة بتطوير التمهين

يمول الصندوق الوطني كذلك استنساخ وثائق و أدوات بيداغوجية تخص التمهين استجابة لطلبات مؤسسات التكوين التابعة لقطاع التكوين و التعليم المهنيين.

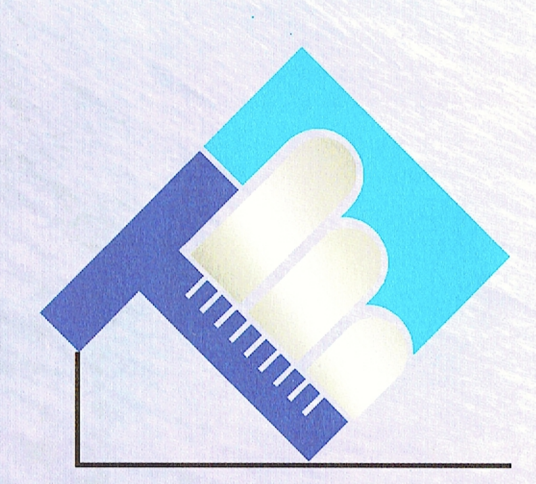
دراسات تساهم في تطوير نمطي التكوين

إن تمويل الصندوق لدراسات مختلفة, يساهم في تطوير و تحسين التكفّل بالتمهين و التكوين المتواصل و ذلك من خلال المعاينات و التوجيهات المقترحة.





الصندوق الوطني لتطوير التمهين و التكوين المتواصل



الصندوق الوطني لتطوير التمهين و التكوين المتواصل

FNAC

ص.ب 72 , طريق بوشاوي - أولاد فايت - الجزائر.
الهاتف : 64 92 28 23 (0) 213+
الفاكس : 67 92 28 23 (0) 213+
الموقع الالكتروني : www.fnac-dz.com
البريد الالكتروني : fnac@mfep.gov.dz



FONDS NATIONAL DE DÉVELOPPEMENT DE L'APPRENTISSAGE ET DE LA FORMATION CONTINUE



FNAC B.P. 72, route de Bouchaoui, Ouled Fayet - Alger
Tél.: +213 (0) 23 28 92 64 Fax: +213 (0) 23 28 92 67
E-mail: fnac@mfep.gov.dz
Site web: www.fnac-dz.com

LES PRODUITS FINANCÉS PAR LE FNAC

1/ LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Qu'est ce que la formation Professionnelle Continue ?

La formation professionnelle continue est le moyen adéquat qui permet aux travailleurs, quel que soit leur age ou leur niveau de compétences professionnelles, de maintenir, d'améliorer ou d'accéder à de nouvelles connaissances, par leur adaptation constante à l'évolution des techniques et aux conditions de travail.

Elle aide :

- L'entreprise à faire face aux besoins individuels d'évolution et de développement de son potentiel humain;
- Le salarié à accéder à de nouvelles connaissances et d'accroître ses compétences professionnelles.

Le plan de formation

Cadrant la politique de formation de l'Entreprise, le plan de formation est élaboré à partir d'une analyse des écarts entre les compétences requises et les compétences disponibles.

Les types de formation susceptibles d'être pris en charge, par le FNAC, dans le cadre du plan de formation sont, notamment :

- Le perfectionnement
- Le recyclage
- La reconversion
- La formation professionnelle spécialisée

Le programme collectif de formation continue

Pour répondre aux préoccupations courantes des entreprises, en matière de formation, le FNAC apporte, son concours par une offre de financement de formation collective appropriée.

Les formations proposées dans le cadre du Programme Collectif de Formation Continue (PCFC) sont dispensées en interentreprises au niveau national, par des organismes de formation agréés.

2/L'APPRENTISSAGE

Qu'est ce que la formation par apprentissage ?

L'apprentissage est un mode de formation professionnelle ayant pour but l'acquisition, en cours d'emploi, d'une qualification professionnelle initiale reconnue, permettant l'exercice d'un métier dans les divers secteurs de l'activité économique liés à la production de biens et de services. Il peut être dispensé en milieu professionnel pour les cours pratiques et au sein des structures de formation pour la formation théorique et technologique complémentaire.

Formation d'initiation pédagogique des maîtres d'apprentissage

Dans le cadre de la formation pratique des jeunes apprentis, le FNAC finance la formation d'initiation pédagogique des maîtres d'apprentissage chargés d'assurer leur encadrement en milieu professionnel.

Objectifs :

- Maîtriser la législation et la réglementation relative à l'apprentissage ;
- Planifier et mettre en œuvre, dans les conditions pédagogiques nécessaires, la formation pratique des apprentis en milieu professionnel ;
- Établir des relations professionnelles avec l'ensemble des acteurs concernés, notamment le ou les formateur (s) dispensant la formation théorique et technologique complémentaire (FTTC) en établissement de formation.

Prix honorifiques au profit des meilleurs acteurs de l'apprentissage

Dans le cadre de sa contribution à l'effort de développement de l'apprentissage, le FNAC a introduit une disposition dans la nomenclature des dépenses, devant lui permettre le financement de prix honorifiques au profit des meilleurs acteurs en charge de l'apprentissage (apprentis, maitres d'apprentissage, organismes employeurs, établissements de formation, collectivités locales) à l'échelle locale, régionale et nationale. La mise en place de ces mesures incitatives a pour objectif notamment de les récompenser et de les encourager, afin de les impliquer davantage dans le processus de l'apprentissage et de créer un esprit d'émulation et de compétition parmi les différentes catégories de personnels impliqués dans ce processus.

Documentation liée au développement de l'apprentissage

Le FNAC finance, aussi, la reproduction des documents et outils pédagogiques de l'apprentissage, en réponse aux demandes exprimées par les établissements de formation du secteur de la formation et de l'enseignement professionnels.

Études concourant au développement des deux modes de formation

Le financement par le FNAC d'études contribue au développement et à l'amélioration de la prise en charge du mode de formation par apprentissage et de la formation continue, grâce aux constats établis et aux recommandations formulées.